





En guide til kompensation og belønninger

ASEAONE™

Indhold



ASEA One er en iværksættermotor – skabt til mennesker, der ønsker at vokse, lede og efterlade sig en arv. Det sikrer alle Brand Partner en gennemprøvet køreplan, de kan stole på. Der er ingen gætterier – kun forudsigelighed: Hvis du gør det her, får du det her. Hver fase indebærer fremskridt. Hver status og hver bonus giver brændstof til det næste skridt fremad.

For når du lykkes,
lykkes vi alle sammen.

Jarom Webb
NÆSTFORMAND, STIFTENDE DIREKTØR
OG ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Introduktion

3 ..... Velkommen til ASEA One™

4 ..... Din vej til succes

5 ..... Måder at tjene penge på med ASEA One

6 ..... Din rejse med ASEA One

7 ..... Termer, der hjælper dig med at tjene penge

9 ..... **Fase et: Ignite**
Brand Partner og Director 300

11 ..... Ignite-status og -bonusser

12 ..... Bonus for kunde

13 ..... Brand Partners Fast Start-bonus

15 ..... Director 300-bonus

17 ..... Optimeret teamprovision

20 ..... **Fase to: Amplify**
Director 700 – 1200

22 ..... Amplify-status og -bonusser

23 ..... Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

27 ..... **Fase tre: Mastery**
Bronze – Platinum

29 ..... Mastery-status og -bonusser

33 ..... Check Match-bonus

37 ..... **Fase fire: Legacy**
Diamond – Presidential Triple Diamond

39 ..... Legacy-status og -bonusser

41 ..... Diamond Pool: Diamond til Triple Diamond

43 ..... Avancerede statuskrav

45 ..... Diamond Pool: Ambassador Diamond til Presidential Triple Diamond

Bilag

47 ..... Club One: Dit personlige succes-system

48 ..... Statusser og hvordan man kvalificerer sig

50 ..... Ordliste over nøglebegreber

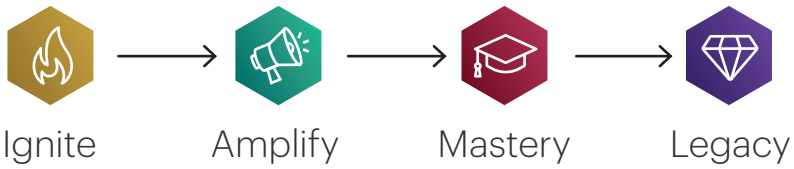
Velkommen til ASEA One™

MED ASEA ONE ER DER INGEN GÆTTERIER – BARE EN GENNEMPRØVET VEJ TIL AT ØGE DIN INDKOMST OG HØJNE DIT LEDERSKAB.

Du har netop åbnet døren til noget spændende: en ny start, en fleksibel tilgang og en plan, der belønner reel indsats med reelle resultater. Uanset om du er her for at opbygge en blomstrende forretning som ASEA Brand Partner eller for at dele de produkter, du elsker, med de mennesker, du elsker, er du det rette sted.

Hos ASEA tror vi på mennesker. På muligheder. På at gøre en indsats op og blive belønnet for det. Denne plan er bygget til netop det – din energi og din konsekvente indsats baner vejen for din succes. Og fordi den er bygget på klare, forudsigelige resultater, ved du altid, hvor du står, og hvad der kommer næste gang. Gør det, der virker for dig. Se det vokse. Og bliv betalt undervejs.

Alt er designet til at hjælpe dig med at maksimere din succes. Vi har organiseret denne guide for tydeligt at vise dig, hvordan ASEA One støtter din rejse gennem fire vækstfaser:



Når du læser denne guide, vil du også støde på nogle få udtryk som **PV, GV** og **PGV,** men du behøver ikke bekymre dig om dem nu. Vi vil gennemgå dem trin for trin.

Med ASEA One har du en komplet køreplan til din succes. Du fokuserer på at dele, skabe kontakter og støtte din forretning. Vi tager os af resten – alle de værktøjer samt den træning og support du skal bruge, for at det kan lykkes.

KOM I GANG!

Din vej til succes

OPDAG DIN VEJ TIL INDTJENING, FRA DIN FØRSTE KUNDE TIL GLOBAL LEDERSTATUS. UANSET DIT MÅL ER DER EN INDTJENINGSMÅDE, DER PASSER TIL DIG.

Denne guide er baseret på et simpelt system: Gør det her ... få det her. Hver gang du deler, vejleder og opbygger, bevæger du dig fremad mod målet om indtjening.



Måder at tjene penge på med ASEA One

1

Bonus for kunde

20 % på første kundebestillinger og 12 % på kundeabonnementer

2

Brand Partners Fast Start-bonus

20 % af din nye Brand Partners tilmeldingsordres PV

3

Director 300-bonus

300 USD i engangsbonus i løbet af de første 90 dage

4

Teamprovision

5-10 % ugentlig indtjening baseret på dit teams volumenvækst

5

Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

Ugentlige andele af ASEA globale volumen D700 – Platinum

6

Check Match-bonus

Match teamets provisionscheck

7

Diamond Pool

Ugentlige andele af det globale volumen for Diamond og derover

Alle bonusser undtagen bonusser for kunde er betinget af, at du opfylder kravene til aktiv status og kvalifikation (PV + andre kriterier). **Alle viste beløb er i USD, medmindre andet er angivet.**

DINE HANDLINGER SKABER BÅDE INDTJENING I DAG OG LANGVARIGE BELØNNINGER I MORGEN.

Disse enkle handlinger kan vise dig, hvordan du:

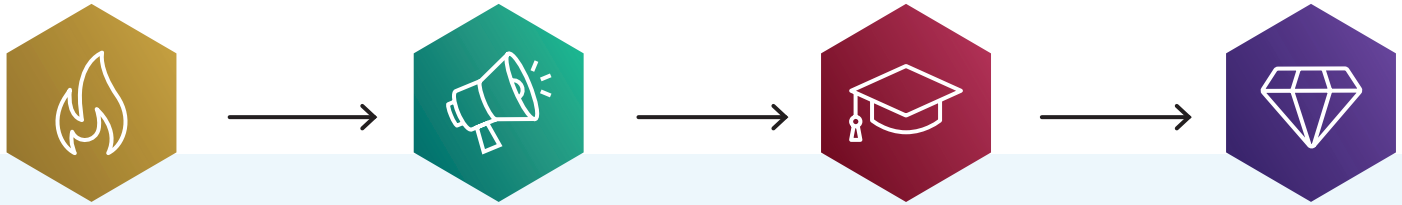
- Tjener dine første **1.000 USD** eller mere på 90 dage.
- Skaber et fundament for en månedlig indtægt på **500 USD.**
- Opbygger en pålidelig deltidsindkomst med potentiale til at skabe store indtægter, når du vejleder og duplikerer ledere og **avancerer gennem ledelsesstatus.**

Hver handling giver ikke kun udbytte nu – den bringer dig også videre på en veldefineret rejse, der er udviklet med henblik på langsigtet vækst. Du behøver ikke gøre det hele på én gang. Du skal blot begynde, så fejrer vi hvert skridt på vejen sammen med dig.

Din rejse med ASEA One

HVER FASE BYGGER PÅ DEN FOREGÅENDE – TYDELIGT, FORUDSIGELIGT OG GIVENDE.

Det er her, at potentiale bliver til muligheder. Hver handling, du foretager, opbygger selvtillid, låser op for status og belønninger og bringer dig et skridt videre på din rejse.



Ignite

Start din rejse mod fremtiden.

Amplify

Etabler systemer, der mangedobler din vækst.

Mastery

Vejled på en tydelig og konsekvent måde.

Legacy

Sæt et varigt og markant aftryk.

CLUB ONE™

Gennemprøvede trin til succes.
Club One™ er ASEAs månedlige, pointbaserede belønningsprogram, der hjælper dig med at opbygge din forretning ved at fokusere på de enkle handlinger, der skaber reel vækst. Følg vejen for ægte ASEA-feltledere.

Scan QR-koden for at se den komplette Club One-guide.

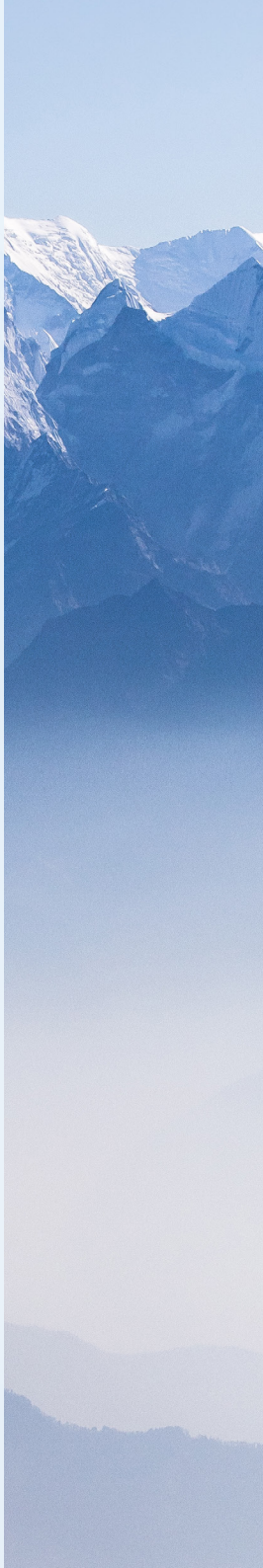
ASEAONE™

Termer, der hjælper dig med at tjene penge

INGEN KOMPLICERET JARGON – BARE DET VÆSENTLIGE. LÆR DE VIGTIGSTE BEGREBER, DER GØR DET ENKELT OG TYDELIGT AT TJENE PENGE MED ASEA, LIGE FRA STARTEN.

Her er en hurtig oversigt over de begreber, du vil se i hele ASEA® One-kompensationvejledningen. Du kan kalde dem branchefiduser.

1. Volumen
2. Personlig volumen (PV)
3. Gruppevolumen (GV)
4. Personlig gruppevolumen (PGV)
5. Status
6. Aktiv status
7. Binært kvalificeret (BQ)
8. Sponsorkvalificeret (SQ)



1 Volumen

Den enhed, vi bruger til at måle produktsalg til udbetaling af provision.

2 Personlig volumen (PV)

Volumen fra dine egne ordrer og de ordrer, der er afgivet af dine personligt sponsorerede kunder.

3 Gruppevolumen (GV)

I ASEAs binære teamstruktur har du to ben: venstre og højre. Gruppevolumen (GV) er den samlede volumen fra begge – dine egne tilmeldte plus dem, der er placeret under dig af andre i den rækkefølge, de tilmeldte sig. Det ene ben har normalt større volumen, dit stærke ben, og det andet er mindre, dit laveste benvolumen. Det laveste benvolumen er særligt vigtigt, da mange bonusser er baseret på det.

4 Personlig gruppevolumen (PGV)

Den samlede volumen fra dit personligt sponsorerede team og alle i deres organisationer – både Brand Partners og kunder – organiseret i dit sponsorteam. Når du personligt foretager en tilmelding, tæller alle, de bringer ind, med andre ord også med, og det hele tilfalder dig som PGV.

PGV3 betyder simpelthen, at din PGV er begrænset til de første tre niveauer i dit sponsoreringsteam. Visse bonusser er knyttet til PGV3, så det er vigtigt at forstå, hvordan det fungerer:

NIVEAU 1 Dine personligt sponsorerede Brand Partners og deres kunder samt dine personligt sponsorerede kunder.

NIVEAU 2 Volumen fra dit niveau 1-Brand Partners personligt sponsorerede team og dine niveau 2-Brand Partners kunder.

NIVEAU 3 Volumen fra dit niveau 2-Brand Partners personligt sponsorerede team og dine niveau 3-Brand Partners kunder.

Tænk på PGV som en visning af dit teams fulde dybde, mens PGV3 kun zoomer ind på de første tre niveauer.

5 Status

Dit nuværende niveau i ASEA One – kaldet din betalingsstatus – beregnes ugentligt og bestemmer den provision, du kan tjene. Du kan kvalificere dig på to måder: ved at opfylde kravene gennem din personlige gruppevolumen (PGV) eller gennem din binære gruppevolumen (GV). Din livslange rang viser dit højeste opnåede niveau og bruges til anerkendelse. Når du avancerer, giver hver enkelte højere rang adgang til flere bonusser og større indtjeningspotentiale.

6 Aktiv status

At forblive aktiv betyder, at du opretholder mindst 100 PV hver måned (eller mere afhængigt af din status og lokale markedskrav). Dette kan komme fra dine egne ordrer eller fra kundeordrer, der er knyttet til din konto. Aktiv status er grundlaget for at tjene penge – det kvalificerer dig til provision og de fleste bonusser og holder dig i gang på din rejse.

7 Binært kvalificeret (BQ)

Hav mindst én personligt sponsoreret og aktiv Brand Partner på dit venstre ben og én på dit højre ben i din binære teamstruktur.

8 Sponsorkvalificeret (SQ)

Hav mindst to aktive, personligt sponsorerede Brand Partners.




FASE
ET
Ignite
Brand Partner og Director 300

GØR DET HER



Start og arbejd for at opnå Director 300.

FÅ DET



Bonus for kunde
Brand Partner-bonusser
Teamprovision
Director 300-bonus

Alle nye Brand Partners starter her – med at gennemføre en tilmelding af de første kunder, sponsorere deres egne Brand Partners og opbygge en rytme af konsistens og gentagelse, eller "duplikation", der driver langsigtet succes.

Dit mål i Ignite-fasen

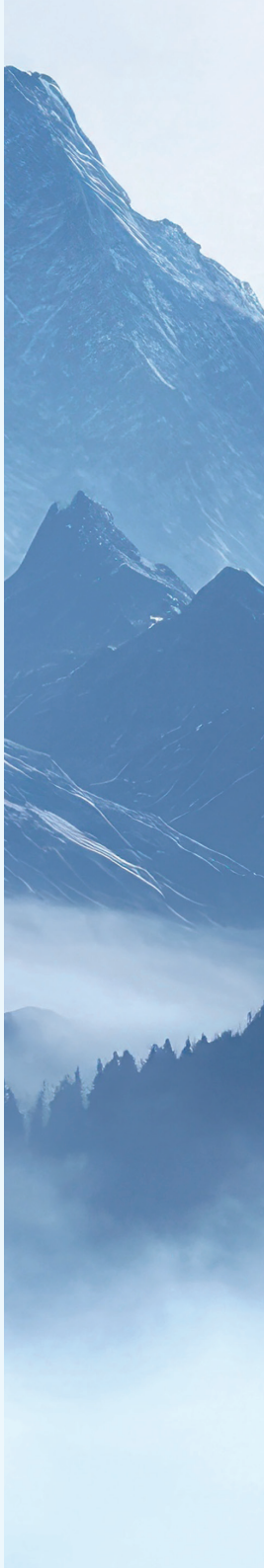
I Ignite-fasen fokuserer du på at nå Director 300, opfylde kravene til D300-bonus og mestre de gennemprøvede handlinger, der fører til 1.000 USD+ i løbet af de første 90 dage.

Hvad er en status?

I ASEA One fungerer din status som en fremskridtsmarkør – den viser din vækst og åbner op for flere måder, hvorpå du kan tjene penge. Hvert skridt fremad betyder mere potentiale og flere belønninger.

Hvad bestemmer din status?

Din status stiger i takt med, at din forretning og din volumen vokser. Du skaber volumen ved at finde kunder, sponsorere Brand Partners og vejlede i duplikering. Dette er de samme kerneadfærd, som anerkendes i Club One – tilmelding, vejledning, opbygning. Gør det godt, gør det ofte, og du får højere status.



Status og bonus

SÅDAN GØR DU

- ☐ **Bliv aktiv:** Oprethold 100 PV hver måned.
- ☐ **Læg stærkt ud:** Tilmeld dine første kunder og Brand Partners.
- ☐ **Vejled på et tidligt stadie:** Lær dit team de samme enkle trin til at dele produkter og opbygge dit team.

Brand Partner

Før tilmelding, og du er klar til at begynde at tjene penge.



Director 300

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 100 PV om måneden og opnå en af to kvalifikationsveje:

Kvalificer dig gennem PGV: Generér i alt 450 PGV på en uge, og bliv sponsorkvalificeret (SQ).

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 300 GV i din laveste benvolumen på en uge, og bliv binært kvalificeret (BQ).

På D300 kan du tjene



NYTTIGT TIP

Når du konsekvent kvalificerer dig til Club One, vil din forretning vokse.

Bonus for kunde

FÅ BETALING, NÅR DINE KUNDER AFGIVER DERES FØRSTE ORDRE OG TEGNER DERES FØRSTE ABONNEMENTER HOS DIG. INGEN FORPLIGTELSER – DEL BARE DE PRODUKTER, DU ELSKER, FOR AT BEGYND AT TJENE PENGE.

GØR DET HER

Tilmeld en kunde med en ordre eller et abonnement.

FÅ DET

20% af den ordre betales til dig kontant i den følgende uge

12% for hver efterfølgende abonnementsordre

Som Brand Partner tjener du penge, når en kunde afgiver en ordre hos dig – enten en første ordre eller tegner et abonnement – og du behøver ikke engang selv at være aktiv for at tjene bonus for kunde.

SÅDAN FUNGERER BONUSSEN

Første ordre: Tjen 20% af produktets nettopris (før skat og forsendelse, men efter rabatter og henvisningskoder) på hver ny kundes første ordre.

Fremtidige abonnementer: Fortsæt med at tjene 12% af produktets nettopris hver måned, de forbliver på abonnement.

Volumen: Hver kundeordre giver dig PV, der tæller med i dine aktive krav samt PGV og binær GV, hvilket hjælper dig med at få højere status og tjene provision.

Eksempel

Din kunde bestiller ASEA-produkter for 1.500 DKK (ekskl. moms).

Første ordre	**Abonnementer**
Du tjener:	Du tjener:
20%	12%
x 1.500 DKK	x 1.500 DKK
= 300 DKK	**= 180 DKK** pr. måned

Det er **300 DKK nu plus 180 DKK hver måned** – bare for én tilfreds kunde.

Hvad gør kundevolumen?

Kundevolumen hjælper dig på tre måder: med din PV for aktive krav, din PGV og din laveste benvolumen-GV.

Kundeordrer er enkle, givende og den perfekte måde at opbygge indkomst på. Du hjælper dem med at finde produkter, de elsker, og de hjælper din virksomhed med at vokse.

- Betales ugentligt
- Ingen begrænsninger
- Ingen aktive krav for at tjene
- Volumen tilføjes til PV, PGV og GV i din laveste benvolumen.
- Når en kunde afgiver en ordre, låses volumen fast i laveste benvolumen på ordretidspunktet.

Brand Partners Fast Start-bonus

HVER GANG DU TILMELDER EN NY BRAND PARTNER, TJENER DU EN FAST START-BONUS. DET ER 20 % AF DERES FØRSTE TILMELDING.

GØR DET HER

Tilmeld en Brand Partner med en tilmelding.

FÅ DET

20 % af PV fra deres første ordre

Når nogen tilmelder sig dit team som Brand Partner og afgiver sin første tilmelding, får du to fordele:

Pekuniær bonus – Med Fast Start-bonussen tjener du 20 % af tilmeldingsordrens volumen.

Volumen – Den samme ordre tilføjer PGV og GV, hvilket hjælper dig med at avancere i status og tjene flere bonusser.

SÅDAN FUNGERER FAST START-BONUSSEN

- Tjen 20 % af den indledende tilmeldingsordres volumen (op til 1.000 PV eller 200 USD).
- Udbetales ugentligt – det er hurtigt, enkelt og booster selvtilliden.
- Ubegrænset potentiale: Tilmeld så mange Brand Partners, som du vil.
- Du skal opretholde en aktiv status for at modtage Fast Start-bonusser.

Hvad betyder "aktiv status"?

Den minimale månedlige PV, der kræves for at forblive provisionsberettiget. For at tjene Fast Start-bonusser skal du være aktiv med 100 PV om måneden.

Eksempel

Din nye Brand Partner tilmelder sig og køber Essentials-startpakken med en PV på 150.

Pekuniær bonus
Du tjener:
20%
x 150 PV
= 30 USD

Volumen
Du får yderligere:
150
PGV og GV
på det ben, de tilmeldte sig

NYTTIGT TIP

Tilmelding af nye Brand Partners giver dig ikke kun penge nu – det skaber også grundlaget for dit teams fremtid.

Hvad er Director 300-status?

DIRECTOR 300 (D300) ER DEN FØRSTE RANG I ASEA ONE. Du kvalificerer dig til D300-status ved at opretholde 100 PV månedligt, binært eller sponsorkvalificeret, og opnå en af to veje – PGV eller binært.

GØR DET HER



Generér 450 PGV på en uge eller 300 GV i din laveste benvolumen.

FÅ DET



Director 300 status
Nye bonusser

For at kvalificere dig skal du forblive aktiv med 100 PV månedligt og vælge en af to kvalifikationsveje:

KVALIFICER DIG GENNEM PGV

1. Generér i alt 450 PGV på en uge.
2. Vær sponsorkvalificeret (SQ).

ELLER

KVALIFICER DIG BINÆRT

1. Generér mindst 300 GV i dit laveste benvolumen på en uge.
2. Vær binært kvalificeret (BQ).



Hvad er den "laveste benvolumen"?

ASEA bruger en binær teamstruktur, hvilket betyder, at din virksomhed har to ben: et venstre ben og et højre ben. Kvalificering til status med udgangspunkt i en binær teamstruktur er baseret på volumen i din laveste benvolumen (det ben med mindst GV).

Gå til side 31 for at lære mere om styrken ved binær.

Ved at opnå Director 300 beviser du, at du kan opbygge, duplikere og skabe momentum, der fører dig til en højere status. Det låser op for optimeret teamprovision, får dig på vej mod den engangsbonus på 300 USD for Director 300 og etablerer de duplikationsvaner, der hjælper dig med at tjene 1.000 USD eller mere i de første 90 dage.



Director 300-bonus

FÅ EN ENGANGSBONUS PÅ 300 USD I LØBET AF DE FØRSTE 90 DAGE VED AT HJÆLPE NYE BRAND PARTNERS MED AT KOMME I GANG.

GØR DET HER

Nå D300 i to ud af fire uger + 1.200 PGV i løbet af en fireugersperiode + de første 90 dage.

FÅ DET

Engangsbonus på 300 USD

Director 300-bonussen er en engangsbonus på 300 USD for at nå din første ledelsesstatus og opbygge et team, der genererer en konsistent volumen.

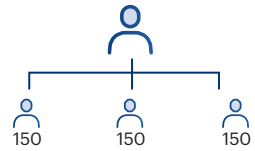
SÅDAN KVALIFICERER DU DIG TIL EN DIRECTOR 300-BONUS

- Bevar aktiv status.
- Nå Director 300 i mindst to ud af fire uger.
- Generér mindst 1.200 PGV i alt i løbet af en fireugersperiode.
- Bevar din aktive status og opfyld disse krav inden for de første 90 dage.

Når du opnår denne bonus sammen med Bonus for kunde og Brand Partner-bonusser, kommer du tættere på at tjene over 1.000 USD i løbet af de første 90 dage.

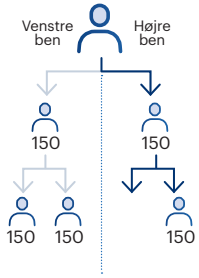
Eksempel på en D300

D300
Kvalificeret gennem PGV



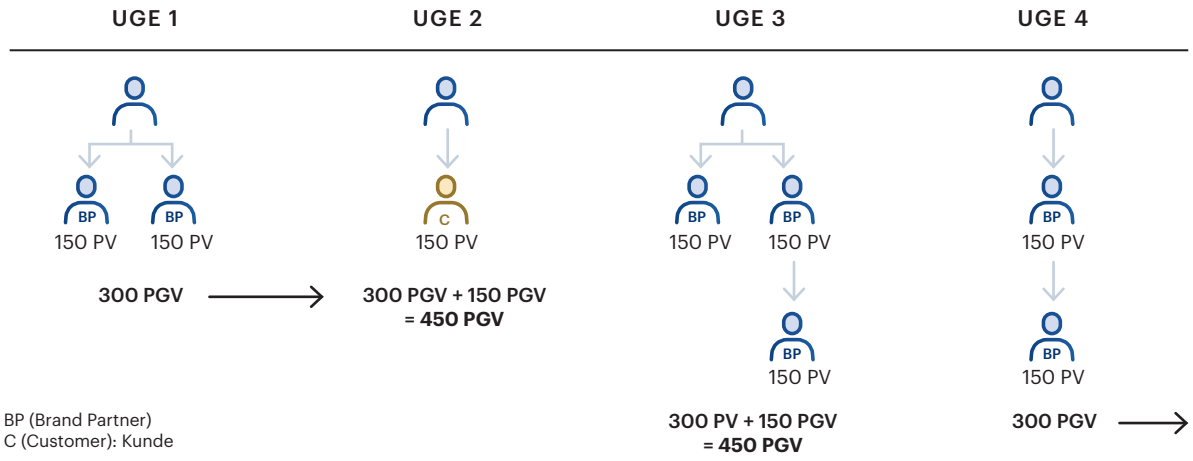
450 PGV3

D300
Binært kvalificeret



300 GV i den laveste benvolumen

Eksempel: Kvalificering til Director 300-bonus (PGV)



En tilmelding af to Brand Partners med hver 150 PV = **300 PV**.

Resultat: Din samlede ugentlige PGV er 300 PGV, og den overføres til den næste uge.

Du foretager en tilmelding af en kunde med **150 PV**.

Resultat: Du har 150 PGV denne uge + 300 PGV fra den foregående uge og kvalificerer dig til D300 gennem PGV-kvalificering med 450 PGV.

En tilmelding af to Brand Partners med hver 150 PV = **300 PV**.

En af dine Brand Partners udfører en tilmelding af en anden Brand Partner med **150 PV.**

Resultat: Din samlede PGV for ugen er 450 og du kvalificerer dig til D300.

Du foretager en tilmelding af en Brand Partner med **150 PV**.

En af dine Brand Partners udfører en tilmelding af en anden Brand Partner med **150 PV**.

Resultat: Din samlede score for ugen er 300 PGV og denne volumen overføres til næste uge.

Resultat: Inden for fire uger har du nået Director 300 to gange og opnået over 1.200 PGV – du har optjent den engangsbonus på 300 USD for Director 300.

DIRECTOR 300-BONUS **300 USD**

Hvad er overførsel?

Overførsel refererer til det volumen i dit binære team (GV) eller sponsorteam (PGV), der ikke udbetales som provision, og som overføres til kommende uger, så længe du forbliver aktiv.

Optimeret teamprovision

FRA D300 KAN DU TJENE *OPTIMERET* TEAMPROVISION – EN TILBAGEVENDENDE BONUS, DER BETALES TIL DIG FOR DIT TEAMS VÆKST HVER UGE. FOR AT KVALIFICERE DIG SKAL DU FORBLIVE AKTIV OG VÆRE SPONSOR- ELLER BINÆRT KVALIFICERET (BQ).

GØR DET HER

Opbyg dit team.

FÅ DET

Betalt optimeret teamprovision alt efter hvad der er mest

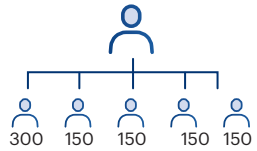
Normalt betaler teamprovision maksimalt 10 % af din laveste benvolumen. Men i de tidlige stadier kan dette volumen svinge og gøre indtægterne uforudsigelige. Derfor optimerer **ASEA One dine første 3.000 PGV3 hver uge –** hvilket skaber et garanteret minimum, så længe du er sponsorkvalificeret (SQ). Det betyder, at du aldrig vil tjene mindre end 5 % af volumen, du personligt genererer gennem PGV3.

SÅDAN FUNGERER DET

Optimeret teamprovision sammenligner automatisk:

PGV-eksempel

5 % af PGV3
op til 3.000 PGV3

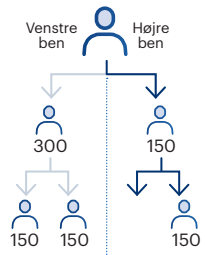


900 PGV3 × 5% = **45 USD**

Skal mindst være sponsorkvalificeret op til 3.000 PGV

Binær eksempel

10 % af din laveste benvolumen-GV



Venstre ben: 600 GV

Højre ben (laveste benvolumen): 300 GV

10 % af 300 GV = **30 USD**

Resultat: Du tjener **45 USD i stedet for 30 USD** – ASEA betaler dig altid det højeste af de to beløb.

Optimeret teamprovision sikrer, at du altid får den højeste løn for det arbejde, du udfører, uanset opbygningen. Det betyder forudsigelige indtægter, mens du opbygger forretningen, og binær styrke, mens du skalerer – det bedste fra begge verdener.

Hvordan kan overførsel hjælpe?

VÆR KONSISTENT – HVER ENESTE DEL AF VOLUMEN OVERFØRES, SÅ LÆNGE DU FORBLIVER AKTIV.
Ubrugt volumen forsvinder aldrig; det akkumuleres, indtil du kvalificerer dig og bliver betalt.

GØR DET HER

Opbyg volumen. Alt, der ikke bruges, overføres.

FÅ DET

Udbetales, når tærsklerne er nået

PGV-overførsel betyder, at det samlede volumen fra dit personligt tilmeldte team

(gennem tre eller flere niveauer) fortsætter med at vokse uge for uge, indtil du når udbetalingsgrænsen.

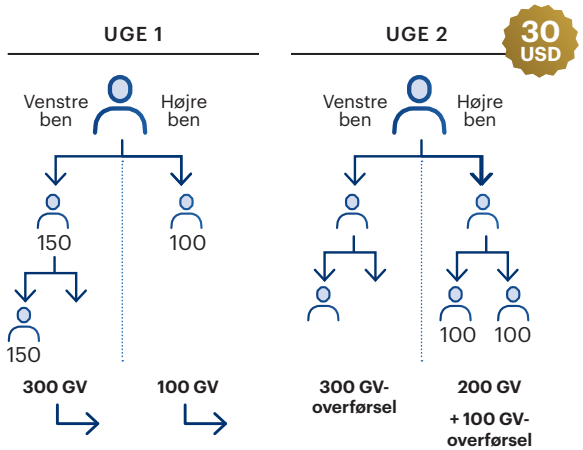
FORDELE

- Gælder både GV og PGV.
- Skaber fleksibilitet ved at give dig ekstra tid til at nå minimumsgrænsen for udbetaling.
- Beskytter din fremdrift – intet går tabt, før det er udbetalt.

Sådan fungerer det: Hver uge, du kvalificerer dig, får du udbetalt teamprovision, og ubrugt GV eller PGV overføres til den følgende uge. Der er ingen udløbsdato, så længe du forbliver aktiv. Udbetalinger udløses ved 300 GV på din laveste benvolumen eller 450 PGV.

Overførsel sikrer, at dit arbejde aldrig går til spilde. Enhver ubrugt GV eller PGV overføres fra uge til uge, så længe du forbliver aktiv, så hver ordre og tilmelding fortsætter med at akkumuleres, indtil du bliver betalt.

Eksempel på overførsel af gruppevolumen



Venstre ben: Du udfører to tilmeldinger af personer med 150 PV = 300 GV.

Højre ben: Du foretager en tilmelding af én person med 100 PV = 100 GV.

Resultat: Du når ikke tærsklen, så begge sider overføres.

I alt venstre **300 GV**

I alt højre **300 GV**

Overførsel: Begge sider er brugt og udbetalt, så der er ingen overførsel til næste uge.

Venstre ben: Ingen nye tilmeldinger, men 300 GV overføres fra sidste uge = 300 GV.

Højre ben: Du foretager to tilmeldinger af personer med 100 PV hver = 200 GV + 100 GV overført = 300 GV.

Resultat: Ben balancerer på 300 hver, og du tjener 30 USD i teamprovision.



Fase et: Ignite

Resumé

Du har skabt momentum, tjent bonusser og lært, hvordan tilmelding og sponsorering fremmer din forretning. Med Bonus for kunde, Fast Start-bonus, teamprovision og Director 300-bonus i bagagen har du nu de færdigheder, der skal til for at fortsætte med at klatre op ad statusstigen og tilmelde nye medlemmer. Og her er det bedste: volumen forsvinder ikke – GV i din binære struktur og PGV i dit sponsorteam overføres hver uge, så længe du forbliver aktiv. Det betyder, at hver tilmelding, hver ordre og hvert eneste momentum fortsætter med at akkumuleres, så du hurtigere kan nå den næste status og bonus.

Fokusér på den kerneadfærd, der driver varig vækst – tilmelding, vejledning og opbygning af nye D300'er. Du vil se de samme adfærd fremhævet i Club ONE, ASEAs enkle system for vækst – fordi de er hjertet i ASEA One™ og den vej, som alle Diamonder har fulgt.

Næste
Amplify-fasen, hvor adfærd bliver til vaner, og lederskab begynder at tage form.



Amplify

Director 700 – Director 1200

GØR DET HER

Opbyg stabile systemer og dupliker ledere.

FÅ DET

Konsekvent teamprovision

Andele i Entrepreneur Momentum Pool

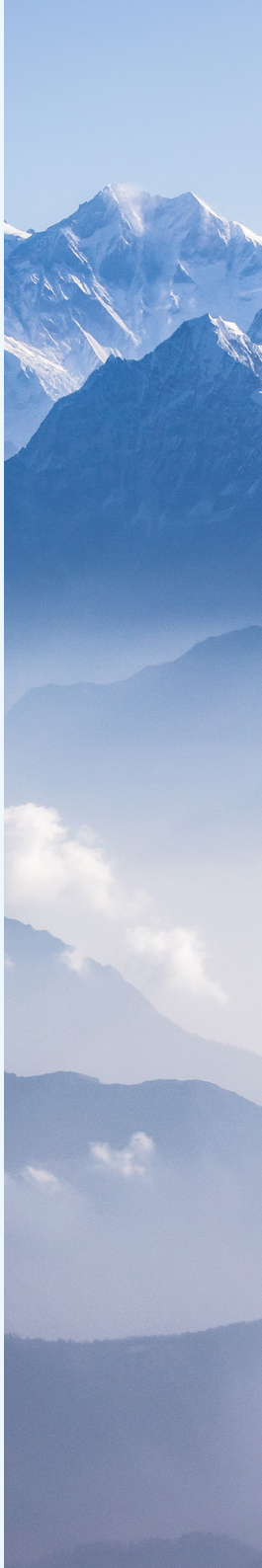
Her begynder din forretning at skifte fra momentum til forudsigelig vækst. Fortsæt med at foretage regelmæssige tilmeldinger, vejled dine nye Brand Partners og lær dem at følge dit eksempel. Når de når Director 300, opbygger du stabilitet, skaber dybde og styrker de centrale adfærdsmønstre for langsigtet succes.

Dine mål i Amplify-fasen

Voks fra **Director 300 – Director 700 – Director 1200**.
Disse statusser låser op for Entrepreneur Momentum Pool (EMP) og udvider dit indtjeningspotentiale med en stabil, skalerbar indkomst.

Sådan lykkes du i denne fase

Amplify-fasen vil byde på en række nye udfordringer. Bliv ved med at engagere dig i at opbygge din forretning, og gentag de handlinger, du udførte i Ignite-fasen, men nu er det tid til at vise dit team, hvordan de også kan nå disse mål. Din succes indtil nu er bevis på, at systemet virker. Nu skal du vejlede dit team, så de også kan gøre det.



Status og bonus

SÅDAN GØR DU

- [ ] **Del:** Følg op på tilmelding af nye kunder og Brand Partners konsekvent.
- [ ] **Vejleder:** Vejled dit team, så de kan nå Director 300 og derover.
- [ ] **Gentag:** Skab et konsistent ugentligt volumen med forudsigelige udbetalinger.

Director 700

For at kvalificere dig skal du forblive aktiv og opnå en af to kvalifikationsveje:

Kvalificer dig gennem PGV: Generér et samlet PGV på 1.050 på en uge og bliv sponsorkvalificeret (SQ).

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 700 GV i din laveste benvolumen på en uge, og bliv binært kvalificeret (BQ).

Ved Director 700 kvalificerer du dig til at tjene EMP.

NYT!
Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

Director 1200

For at kvalificere dig skal du forblive aktiv og have mindst ét Director 300-sponsorben. Derefter skal du opfylde én af to kvalifikationsveje:

Kvalificer dig gennem PGV: Generér et samlet PGV på 1.800 på en uge og bliv SQ.

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 1.200 i GV i din laveste benvolumen på en uge og bliv BQ.

Hvad er et D300-sponsorben?

Et D300-ben kan komme fra enhver Brand Partner du personligt sponsorerer – eller enhver i deres team. Der kan kun tælles én D300 fra hvert sponsorben.

Bonus du kan tjene i Amplify

I Amplify fortsætter du med at tjene alle de bonusser, du har låst op i Ignite, men nu tilføjer du en ny, kraftfuld bonus: Entrepreneur Momentum Pool (EMP).

- Bonus for kunde
- Brand Partners Fast Start-bonus
- *Optimeret* teamprovision
- NYT! Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

Låses op ved Director 700

Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

TJEN UGENTLIGE ANDELE AF EN GLOBAL SALGSVOLUMENPOOL BASERET PÅ DIN PGV3, NÅR DU KVALIFICERER DIG FRA DIRECTOR 700 TIL PLATINUM. DENNE BONUS KOMMER OVEN I DE ANDRE FOR AT HJÆLPE DIG MED AT BYGGE DIN FORRETNING VIDERE.

GØR DET HER

Nå en betalingsstatus som Director 700 eller højere.

FÅ DET

Ugentlige andele baseret på din PGV3

At klatre op ad status åbner døren til Entrepreneur Momentum Pool.

EMP er en supplerende bonus, der er designet til at forstærke og belønne dine vedvarende indsatser, efterhånden som din forretning vokser. Fra D700 til Platinum kan du tjene ugentlige poolandele fra ASEAs globale volumen, efterhånden som du fortsætter med at sælge produkter og vejlede Brand Partners.

SÅDAN FUNGERER DET

Hvem er kvalificeret: Alle aktive medlemmer er betalt på niveauet Director 700 til Platinum.

Sådan låses det op: Bliv betalt på din status mindst tre ud af fire uger.

Hvor pengene kommer fra: 2% af ASEAs globale volumen finansierer puljen, der udbetales ugentligt.

Sådan beregnes andele: Baseret på 100% af din PGV3, op til dit ugentlige maksimum for din status.

Når du avancerer: Hver nye status låser op for flere betalte uger og en højere ugentlig grænse.

Gode nyheder: EMP-udbetalinger kan kombineres med alle andre bonusser – ekstra indkomst oven i det, du allerede tjener.



EMP-grænser

Forudsigelig indkomst, du kan stole på

EMP er designet til at belønne konsistens og samtidig holde udbetalingerne stabile. Hver status har en ugentlig maksimumsgrænse for indtjening, så du altid ved, hvor meget du maksimalt kan tjene på dit niveau.

- Hvis din PGV3 -beregning er højere end din status' maksimum, får du udbetalt det maksimale beløb.
- Hver status har et fast antal betalte uger, du kan tjene, så længe du fortsat er kvalificeret.
- Disse grænser sikrer forudsigelighed, giver dig en stabil indkomst og viser dig, hvornår det er tid til at stræbe efter den næste status for at udvide din indtjeningsgrænse.

EMP-grænser og indtjeningsvinduer efter status*

Påkrævet status	Maksimal ugentlig indkomst	Betalte uger	Kvalificerede uger	Kvalifikationer (3 af 4 uger) for at låse andele op
Director 700	70 USD	8 uger	16 uger	Betalt ved D700
Director 1200	120 USD	10 uger	20 uger	Betalt ved D1200
Bronze	200 US	12 uger	24 uger	Betalt ved Bronze
Silver	300 USD	16 uger	32 uger	Betalt ved Silver
Gold	500 US	20 uger	40 uger	Betalt ved Gold
Platinum	1.000 US	24 uger	48 uger	Betalt hos Platinum



Eksempel 1: Lad os sige, at du avancerer til Director 1200.

Hvis ASEAs globale ugentlige volumen er

5.000.000

2% er afsat =

100.000 USD for EMP-kvalificerede

Hvis alle kvalificerede tilsammen genererer **1.500.000 PGV3,** og du bidrager med **1.800 PGV3**

DIN ANDEL ER:

1.800 ÷ 1.500.000

x

100.000 USD = **120 USD**

Da 120 USD er det ugentlige maksimum for Director 1200, modtager du den fulde udbetaling. Det er 120 USD oven i teamprovision og andre bonusser – bare for at være vejleder, sponsor og opbygge PGV3.

Eksempel 2: Antag, at du bliver betalt som Silver, og at de tmaksimalebeløb for EMP i din status er 300 USD om ugen.

Hvis ASEAs globale ugentlige volumen er

5.000.000

2% er afsat =

100.000 USD for EMP-kvalificerede

Hvis alle kvalificerede sammen genererer **1.500.000 PGV3,** og du bidrager med **5.100 PGV3**

DIN ANDEL ER:

5.100 ÷ 1.500.000

x

100.000 USD = 340 USD

Da 300 USD er det ugentlige maksimum for Silver, modtager du den fulde udbetaling på 300 USD, og de resterende 40 USD overføres til ASEA One.

300 USD

HVORFOR EMP ER VIGTIGT

- **Forudsigelig:** Ugentlige andele betyder en stabil supplerende indkomst.
- **Motiverende:** Belønner konsekvent sponsorering og vejledning.
- **Skalerbar:** Hver ny status udvider dit indtjeningsvindue og øger din ugentlige maksimale indtjening.

Stabil vækst betaler sig. Fortsæt med at foretage nye tilmeldinger, fortsæt med at vejlede og fortsæt med at øge din status – hvert trin øger dit EMP-potentiale og bringer dig tættere på Mastery.



Fase to: Amplify

Resumé

Din vejledning, konsekvens og duplikering har løftet dit team til nye højder. Med Bonus for kunde, Brand Partners Fast Start-bonus, teamprovisioner og nu Entrepreneur Momentum Pool-bonus bygger du en vision – for dig selv og dit team. Du baner vejen til succes gennem strategisk sponsorering i hvert ben og ved at lære nye Brand Partners, hvordan de kan duplikere dine handlinger.

Næste
Alt begynder at føles lidt lettere og mere instinktivt. Det betyder, at du er klar til Mastery-fasen.


FASE
TRE
Mastery
Bronze – Platinum

GØR DET HER

Udvikl ledere og led på den store skala.

FÅ DET

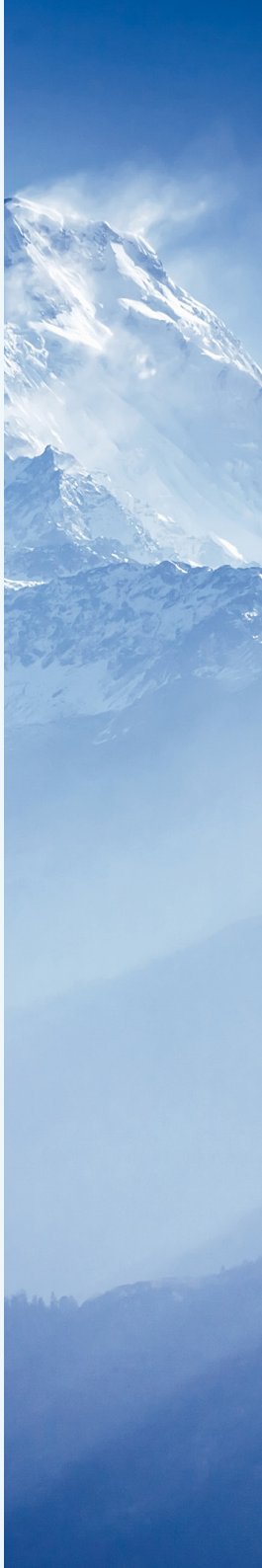
Check Match-bonusser

Højere ugentlige teamprovision

Det er tid til at sætte dine færdigheder på prøve. I denne fase mestrer du virkelig de forretningsopbyggende adfærdsmønstre, der består i at sponsorere, opbygge ledere og skabe systemer, der kan duplikeres. Fokuser og gå i dybden. Du skaber en fremtid, hvor du og dit team vil nå nye højder.

Dine mål i Mastery-fasen

Gå videre fra Bronze til Platinum. Disse Executive-rangeringer låser op for Check Match-bonusser, udvider teamprovisioner og forbereder dig tillederskab på Diamond-niveau.



Status og bonus

SÅDAN GØR DU

- [ ] **Sponsorer strategisk:** Din evne til at vækste er baseret på, at du fortsætter med at sponsorere. Tilmeld dig din laveste benvolumen og opbyg bredde for at skabe flere D300-kvalificerede ben.
- [ ] **Udvikl ledere:** Træn dine ledere i at vejlede og duplikere D300'er på tværs af deres teams.
- [ ] **Skab konsistens:** Opret ugentlige systemer, der leverer forudsigelig volumen.
- [ ] **Maksimer indtjeningen:** Øg det binære volumen for teamprovision, PGV3 for EMP og D300-indtjenere for at udvide din Check Match og andre bonusser.

Bronze

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være binært kvalificeret (BQ), have mindst to Director 300-sponsorben og opnå en af to kvalifikationsveje:

Kvalificer dig gennem PGV: Generér i alt 3.000 PGV* på en uge.

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 2.000 GV i din laveste benvolumen på en uge.

Ny bonus! Ved Bronze+ låser du op for Check Match-bonusser.



Silver

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst tre Director 300-sponsorben og opnå en af to kvalifikationsveje:

Kvalificer dig gennem PGV: Generér i alt 4.500 PGV* på en uge.

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 3.000 GV i din laveste benvolumen på en uge.

* Fra Bronze-rang og opefter kræver kvalificering til status ved hjælp af PGV det, der kaldes PGV50-reglen. PGV50 betyder, at ikke mere end 50% af den PGV, der bruges til at kvalificere dig til din status, må komme fra ét sponsorben.

Gold

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst fire Director 300-sponsorben og opnå en af to kvalifikationsveje:

Kvalificer dig gennem PGV: Generér i alt 7.500 PGV* på en uge.

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 5.000 GV i din laveste benvolumen på en uge.

Platinum

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst fem Director 300-sponsorben og opnå en af to kvalifikationsveje:

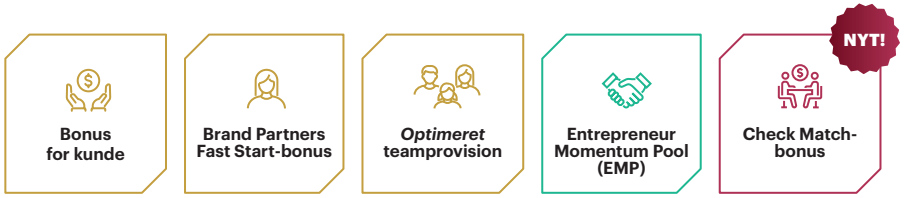
Kvalificer dig gennem PGV: Generér i alt 15.000 PGV* på en uge.

ELLER

Kvalificer dig gennem binær: Generér mindst 10.000 GV i din laveste benvolumen på en uge.

Bonus, du kan tjene i Mastery

Du beholder alt fra Ignite og Amplify, men nu får du en ekstra høj bonus: Check Match.



* Fra Bronze-rang og opefter kræver kvalificering til status ved hjælp af PGV det, der kaldes PGV50-reglen. PGV50 betyder, at ikke mere end 50% af den PGV, der bruges til at kvalificere dig til din status, må komme fra ét sponsorben.

Hvad er styrken ved binæreteamprovisioner?

Optimeret teamprovision garanterer et stabilt minimumsniveau i de tidlige faser, men loftet kommer til sin ret i Mastery-fasen og derefter. Med balance i din laveste benvolumen kan binærbetalingen give langt mere – og dermed sikre en reel langsigtet indkomst.

GØR DET HER



Balancér dine binære teams.

FÅ DET



10% af din laveste benvolumen-GV hver uge

I Ignite- og Amplify-faserne garanterer optimeret teamprovision en stabil minimumsudbetaling på 5% af din PGV3 op til 3.000 (150 USD) hver uge. Dette skaber en pålidelig bund, så dit tidlige arbejde altid betaler sig.

Men i Mastery og videre bliver den binære vej langt mere rentabel – og belønner dig for balance, dybde og omfang. Det er her, den binære styrke kommer til sin ret: **10% på ubegrænset dybde** i din laveste benvolumen, op til 10.000 USD om ugen – det er potentielt en halv million dollars om året. Derfor er det så vigtigt at opbygge smart, opbygge balanceret og opbygge dybt.

Maksimering af binær

Binær belønner dig mest, når dit team er afbalanceret, dybtgående og konsekvent aktivt. For at maksimere teamprovision gennem binær:

Opbyg begge ben: Sponsor på begge sider, så du aldrig er afhængig af overløb.

Skab dybde: Arbejd sammen med dit team for at hjælpe dem med at opbygge Director 300-ben – dybde skaber stabilitet og bæredygtigt volumen.

Fokusér på balance: Et stærkt ben og et svagere ben er lig med mistede indtjeningsmuligheder. Sørg for, at begge sider vokser og er i balance for at maksimere udbetalingen på 10%.

Forbliv aktiv: Overførsel gælder kun, hvis du er aktiv hver måned. Konsistens sikrer, at dit hårde arbejde ikke går til spilde, før det giver pote.

Betalingsstatus	Teamprovision Ugentlig indtjeningsgrænse
Brand Partner	0
Director 300	500 USD
Director 700	750 USD
Director 1200	1.000 USD
Bronze	1.250 USD
Silver	1.500 USD
Gold	2.000 USD
Platinum	4.000 USD
Diamond	6.000 USD
Double Diamond	8.000 USD
Triple Diamond+	10.000 USD

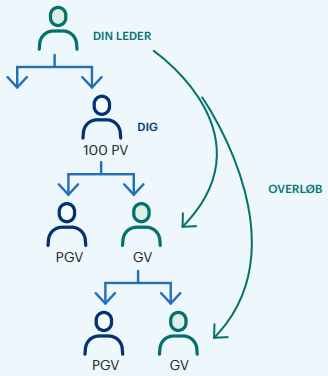
Det binære system multiplicerer dine indsatser, det er det, der frigør den virkelige skala. Når det er afbalanceret og opbygget rigtigt, er det det, der bringer din indkomst fra hundreder til tusinder om ugen.

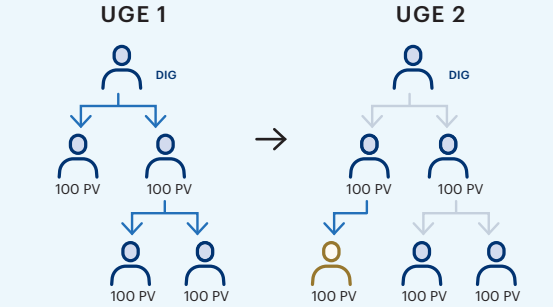
Overløb og overførsel

Med binær kan volumen strømme ind i dine ben på to måder:

Overløb: Når ledere over dig placerer nye Brand Partners i et af dine ben, tæller den volumen med i din GV. Du har ikke kontrol over, hvor den lander, men det kan hjælpe med at balancere dine ben, fremme overførsel og fremme din status. Overløb øger dit vækstvolumen, men det erstatter ikke konsekvent personlig sponsorering.

Overførsel: Al ubrugt volumen i dine ben overføres fra uge til uge, så længe du forbliver aktiv. Overførsel beskytter det arbejde, du allerede har udført, mens overløb tilføjer ekstra volumen fra din upline – sammen sikrer de, at din forretning fortsætter med at udvikle sig.





400 PGV
100 GV laveste benvolumen
= Ingen teamprovision

Ingen volumen brugt, og alt overføres.

500 PGV
= Optimeret teamprovision betalt **25 USD**

Al volumen er brugt, så intet overføres.

Kort sagt: Overførsel beskytter det arbejde, du allerede har udført, og overløb tilføjer ekstra volumen fra dit teams aktivitet over dig. Sammen sikrer de, at din forretning fortsætter med at udvikle sig.

Hvorfor det er vigtigt i Mastery

I de tidlige stadier af ASEA One beskytter og øger optimeret teamprovision dine indtægter. Men i Mastery overtager binær – og belønner balance og skala med udbetalinger på op til 10.000 USD om ugen.

Dette er vendepunktet, hvor lederskab, duplikering og balance kombineres for at skabe ægte tilbagevendende indkomst. Når du når 3.000 PGV, er det et signal om, at du skal fokusere på at maksimere din binære struktur – for når det gøres rigtigt, er det en af de mest kraftfulde indkomstmotorer i ASEA One.

Eksempler på maksimering af din teamprovision

SCENARIE 1: DU TJENER MERE VED AT BLIVE BETALT GENNEM BINÆRT

Du tjener 2.500 PGV

- Laveste benvolumen GV = 2.000 > 10 % = 200 USD
- PGV3 = 2.500 > 5 % = 125 USD

Sammenligning: 200 USD vs. 125 USD > Du får 200 USD (binært), fordi det er det højeste beløb.

SCENARIE 2: DU TJENER MERE VED AT BLIVE BETALT GENNEM PGV

Du tjener 2.200 PGV

- Laveste benvolumen GV = 1.000 > 10 % = 100 USD
- PGV3 = 2.200 > 5 % = 110 USD

Sammenligning: 100 USD vs. 110 USD > Du får 110 USD (PGV), fordi det er det højeste beløb.

SCENARIE 3: BINÆRT ER BEDST PÅ GRUND AF OVERLØB

Du tjener 1.000 PGV + 900 GV overløb

- Dit team genererer 1.000 PGV.
- Upline-overløb tilføjer 900 GV til dit stærke ben, hvilket efterlader dit laveste benvolumen på 900 GV.
- Binær sti = 10 % af 900 GV = 90 USD
- PGV-sti = 5 % af 1.000 PGV = 50 USD

Sammenligning: 90 USD vs. 50 USD > Du får 90 USD (binært), fordi det er det højeste beløb.

SCENARIE 4: DU TJENER MERE VED AT BLIVE BETALT GENNEM PGV

Du tjener 3.600 PGV

- Laveste ben GV = 1.000 > 10 % = 100 USD
- PGV3 = 3.600 > 5 % = 180 USD, men maksimalt 150 USD

Sammenligning: 150 USD (maksimalt PGV) vs. 100 USD > Du får 150 USD (PGV), fordi det er det højeste beløb.

Låses op ved Bronze

Check Match-bonus

DENNE BONUS GIVER DIG EN PROCENTDEL AF DE TEAMPROVISIONER, SOM DE BRAND PARTNERS, DU PERSONLIGT HAR SPONSORERET SAMT DERES TEAMS, TJENER. JO MERE DE TJENER, DESTO MERE FÅR DU.

Hver gang en af dine Brand Partners tjener en ugentlig teamprovision, tjener du en procentdel for at vejlede og hjælpe dem med at få succes. Når du stiger i status, udvides denne bonus ud over dine direkte tilmeldte til også at omfatte deres teams, hvilket skaber lag, der kaldes "generationer". Jo flere ledere du vejleder, jo flere generationer låser du op – hvilket belønner dit lederskab og skaber en varig strøm af tilbagevendende indkomst.

GØR DET HER

Hjælp dine personligt sponsorerede Brand Partners med at tjene teamprovision.

FÅ DET

En matchende procentdel af deres provisioner, hver uge

SÅDAN FUNGERER DET

Kvalificering: Låses op, når du betales på Bronze-niveau og er aktiv.

Hvad det betaler for: Ugentlig teamprovision, som dit sponsoreringteam har optjent (inden for de generationer, du har låst op).

Hvordan det beregnes: Dit match = teamprovisioner × en variabel ugentlig procentdel (~7%) på tværs af dine låste generationer. Denne procentdel kan variere lidt fra uge til uge, da ASEA afbalancerer de globale udbetalinger.

Hvornår det udbetales: Ugentligt sammen med dine andre provisioner.

Begrænsninger:

- Den maksimale kvalificerende Check Match er op til 2.500 USD/uge pr. Brand Partner-indtjening.
- Det maksimale indtjeningspotentiale er 250 USD pr. Brand Partner.
- Hvis en af dine sponsorben genererer mere end 50% af din PGV, vil din match-procent på det ben blive reduceret. Gælder kun for ubalancerede ben (se tabel på side 34).
- Udbetales ugentligt sammen med andre provisioner.
- Check Match er kun baseret på ugentlige teamprovisioner.

Status Lås flere generationer op	
Bronze	1 generation
Silver	2 generationer
Gold	3 generationer
Platinum	4 generationer
Diamond og derover	Op til 7 generationer

Største sponsorbenvolumen i % af samlet PGV gennem syv generationer	Procentdel af CM-procentdelen optjent på hver generation for det største ben
Mindre end 50 %	100%
51 – 60%	90%
61 – 70%	80%
71 – 80%	70%
81 – 90%	60%
91% og derover	50%

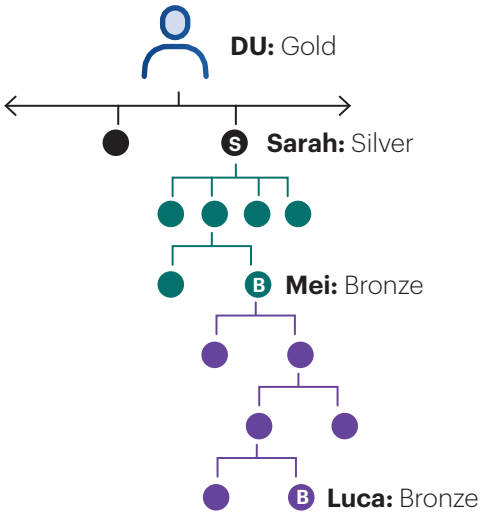
For eksempel (kun til illustrative formål):

På Gold-niveauet er du berettiget til at tjene en Check Match på tre generationer inden for dit sponsorteam.

- På dit team er Sarah (Silver), der tjener 300 USD i teamprovision. Med en Check Match på 7% i denne uge tjener du cirka 21 USD – plus en Check Match på alle andre Brand Partners i din første generation, der også tjener teamprovision.
- På Sarahs sponsorteam er Mei (Bronze), der tjener 200 USD i teamprovision samme uge. Du tjener yderligere 14 USD fra Meis teamprovision sammen med en Check Match fra alle andre i din anden generation.
- På Meis sponsorteam er Luca (Bronze), der tjener 150 USD i teamprovision, hvilket giver yderligere 10,50 USD – plus tilsvarende indtægter fra alle andre Brand Partners i din tredje generation.

Det er 45,50 USD i Check Match-indkomst fra netop dette eksempel – du tjener på hver kvalificeret Brand Partner inden for de generationer, som din betalingsstatus låser op for.

(De faktiske indtægter kan variere. Check Match-procenterne er variable og kan justeres lidt fra uge til uge baseret på global udbetalingsbalancering).

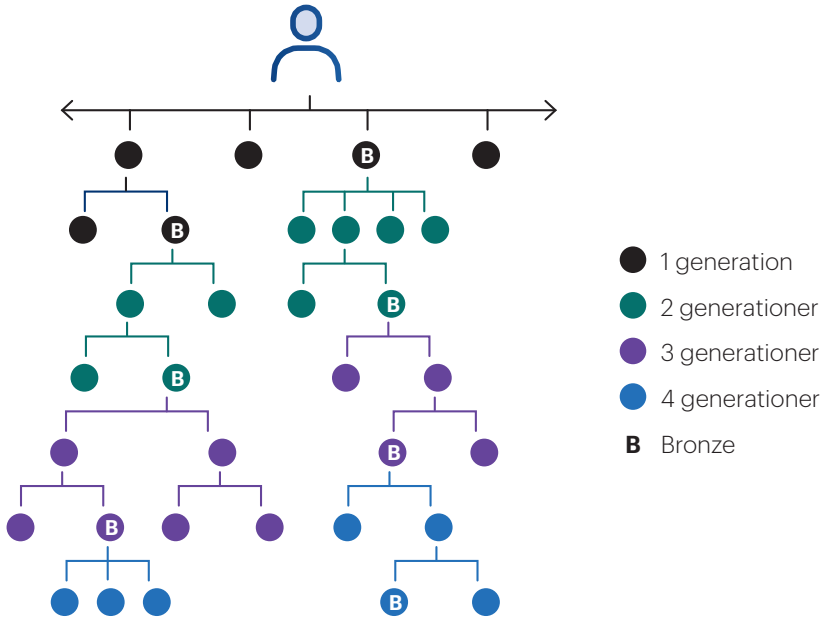


Check Match er en hjørnesten i langsigtet tilbagevendende indkomst.
Det belønner dit teams succes, dit lederskab og din evne til at duplikere forretningsopbyggende adfærd på tværs af din organisation.

Og det bedste af det hele? Eksemplet med Sarah, Mei og Luca er kun én sponsorering – du kan have adskillige matches på tværs af hele dit team.

Hvad er en generation?

Hver gang du personligt sponsorerer nogen, starter de et nyt sponsorben. Alle i det ben tæller som din første generation – indtil en af dem når Bronze eller højere. Den Bronze afslutter den aktuelle generation for det ben, og alle under dem bliver en del af din næste generation.



Hvad er en "svingende procentdel"?

Det betyder, at din Check Match-procent svinger hver uge afhængigt af ASEAs globale volumen, og at den samlede teamprovision der udbetales. ASEA udbetaler 50% af den volumen, der genereres hver provisionsuge, så din Check Match-procent "svinger" afhængigt af den resterende del.

Hvad sker der med provision?

ASEAs ugentlige provision fordeles på flere komponenter i kompensationsplanen. Selvom disse procenter kan variere lidt hver uge, forbliver den samlede udbetaling konstant:

2% Entrepreneur Momentum Pool (EMP)
3% Diamond Pool
≈ 38% teamprovision *(varierer fra uge til uge)*
≈ 7% Check Match *(svingende procentdel)*

Fase tre: Mastery

Resumé

Mastery er det stadie, hvor du træder fuldt ud ind i lederskabet. Her skifter du fra at opbygge momentum til at skabe ledere og systemer, der gør indtægterne forudsigelige og skalerbare. Du har udnyttet den sande kraft i iværksætteri – sponsorering af Brand Partners, målrettet vejledning og udformning af en vision for dit teams vækst. Med den fulde kraft i binær opbygning og Check Match-bonus frigør du et betydeligt indtjeningspotentiale og belønninger, der kun er tilgængelige for de højere ASEA One-statusser. Ingen når dette punkt ved et uheld. Din disciplin og dit lederskab har bragt dig til dette punkt, og du fortjener alle de belønninger, du har tjent undervejs.



Næste
Din ASEA-arv venter. Føj dit navn til den status, der er steget til toppen af lederskabet og har låst op for uforglemmelige belønninger.



Legacy

Diamond – Presidential Triple Diamond

GØR DET HER

Opbyg ledere og udvid din D300-base.

FÅ DET

Højere ugentlig teamprovision

Adgang til Diamond Pool

I Legacy handler lederskab om vision, omfang og indflydelse. Du sponsorerer stadig personligt, men du udvikler også Diamond Brand Partner og vejleder internationale teams. Denne fase handler om at skabe ledere, der skaber ledere – at skabe dybde, duplikering og opbygge en organisation, der er bygget til at holde.

Målet med Legacy

Nå Diamond, og gå derefter efter Double og Triple Diamond. Bevar et stærkt grundlag ved konsekvent at foretage tilmeldinger, vejlede nye ledere til at følge din vej og opretholde en stabil PGV og ugentlig GV. Med balance i både dybde og bredde vil du skabe vækst, der kan skaleres og bringe dig videre.



Status og bonus

SÅDAN GØR DU

- ☐ **Balancér PGV:** Sørg for, at volumen fordeles på sponsorbenene for at maksimere Diamond Pool-andele.
- ☐ **Udvikl ledere:** Fremme dine ledere til Executive-status, så de kan gentage din vej.
- ☐ **Afhold workshops:** Identificer og træn nøglepersoner, der er klar til deres næste skridt i væksten.
- ☐ **Maksimer indtjeningen:** Øg dit binære volumen for teamprovision, øg PGV for at øge Diamond Pool-andelene, og hjælp med at udvide dit sponsorteam for at maksimere Check Match.

Diamond

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være binært kvalificeret (BQ), have mindst seks Director 300-sponsorben og opfylde disse to krav i to uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnitligt mindst 15.000 PGV* hver uge, hvor ikke mere end 7.500 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binært krav: Gennemsnit på mindst 15.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.

Nyt! På Diamond og derover låser du Diamond Pool og en kraftfuld ny indtægtskilde op.



Double Diamond

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst syv Director 300-sponsorben og opfylde disse to krav i tre uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnitligt mindst 20.000 PGV* hver uge, hvor højst 10.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binært krav: Gennemsnitligt mindst 20.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.

Triple Diamond

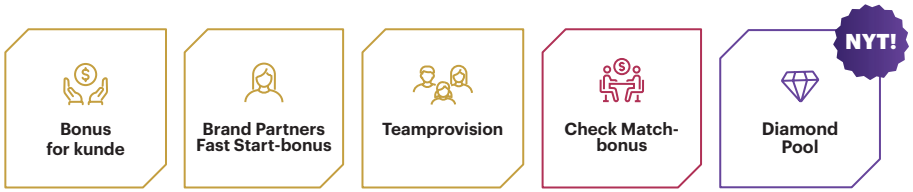
For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst syv Director 300-sponsorben og opfylde disse to krav i tre uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnitligt mindst 25.000 PGV* hver uge, hvor højst 12.500 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binært krav: Gennemsnitligt mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.

Bonus, du tjener i Legacy



* Fra Bronze-rang og opefter kræver kvalificering til status ved hjælp af PGV det, der kaldes PGV50-reglen. PGV50 betyder, at ikke mere end 50 % af den PGV, der bruges til at kvalificere dig til din status, må komme fra ét sponsorben.



Låses op ved Diamond-status

Diamond Pool

Diamond, Double Diamond og Triple Diamond

DIAMOND POOL ER EN AF DE MEST EFFEKTIVE INDTÆGTSKILDER I ASEA ONE-PLANEN. DET ER EN TILBAGEVENDENDE BONUS, DER BELØNNER DE BEDSTE BYGGERE MED EN UGENTLIG ANDEL PÅ 3% AF ASEAS GLOBALE VOLUMEN.

GØR DET HER

Nå betalingsstatussen Diamond eller derover.

FÅ DET

Ugentlige andele af Diamond Pool (mere PGV = flere andele)

Når du når Diamond, kan du tjene andele i den globale Diamond Pool. Jo mere PGV du genererer, desto flere andele tjener du. Så længe du forbliver kvalificeret til Diamond eller derover, vil du hver uge tjene din andel af Diamond Pool. Jo længere du kommer, desto mere kan du tjene.

SÅDAN FUNGERER DET

- Bliv betalt som Diamond Executive eller derover.
- Jo højere din PGV er, desto mere tjener du op til den ugentlige maksimumsandel.
- Andele optjenes ugentligt, lægges sammen og udbetales hver fjerde uge.
- Hver gang du stiger i status, kan du blive belønnet for din vækst og tjene 150% af den maksimale andel for de næste 12 måneder.

Ugentlige andelgrænser

1 PGV = 1 andel

Status	PGV-niveau	Ugentlig maksimumsandel
Diamond	PGV 5	22.500 andele
Double Diamond	PGV 6	30.000 andele
Triple Diamond	PGV 7	37.500 andele

Udbetaling af andele og tidsplan for statusfremgang

Momentum er vigtigt for at fremme fortsat vækst, og udbetalingsprocenterne justeres gradvist, hvis du ikke avancerer i status over tid. Sådan justeres andelsprocenten over tid:

Tid siden sidste statusfremgang Diamond og Double Diamond	% af betalte andele
0–12 måneder	100%
13–24 måneder	75%
25–36 måneder	50%
37–48 måneder og derover	25%

Når du avancerer til en ny livslang rang, nulstilles timeren, og den maksimale andel på 150% genoprettes i 12 måneder.

Tid siden sidste statusfremgang Triple Diamond	% af betalte andele
0–24 måneder	100%

Hver 12. måned reduceres din procentdel af udbetalte andele med 25%. Når du avancerer til en ny livslang rang nulstilles timeren, og den maksimale andel på 150% genoprettes i 24 måneder.

Eksempel

Du kvalificerer dig som Diamond og genererer **20.000 PGV5** hver af de sidste 4 uger for i alt **80.000** kumulative PGV5, svarende til **80.000 andele** i Diamond Pool.

I løbet af de sidste 4 uger har den globale Diamond Pool en værdi på **200.000 USD**, og det samlede antal andele i puljen er **10.000.000.** Hver Diamond Pool har en værdi på **0,02 USD.**

Puljeværdi / Samlede andele = Andelens værdi

200.000 USD / 10.000.000 = 0,02 USD

Dine andele x Andelens værdi =

80.000 x 0,02 USD = 1.600 USD

Diamond Pool-bonus for den fireugers periode.

Denne bonus udbetales hver fjerde uge og kommer oven i alle dine andre indtægter.

Diamond Pool er designet til arvede indtægter – bliv ved med at blive betalt på Diamond-niveau eller højere, og dine andele stopper aldrig. Den belønner dig for at opbygge ledere, skabe afbalanceret vækst og skabe duplikering i hele din organisation. Opbyg stærke teams, fortsæt med at avancere, og du vil låse op for langsigtede, tilbagevendende belønninger fra ASEAs globale succes.

Jo mere konsistent og teamdrevet din virksomhed bliver, jo større bliver din indflydelse – og din belønning.

Avancerede statuskrav

ALLE AMBASSADOR DIAMOND OG HØJERE STATUSSER SKAL OPRETHOLDE BÅDE BINÆRE LAVESTE BENVOLUMEN OG PGV-KRAV. PGV-KRAVENE ER GENNEMSNITLIGE OVER EN PERIODE PÅ FIRE UGER, HVILKET GIVER FLEKSIBILITET, MEN FORTSAT BELØNNER KONSISTENS.

SÅDAN GØR DU

- ☐ **Udvikl Diamonds:** Vejled og støt dine topledere for at opbygge nye Diamonds og duplikere lederskab på alle niveauer.
- ☐ **Formuler en vision:** Del en klar langsigtet vision, der fremmer troen og kulturen og forener dit team globalt.
- ☐ **Maksimer indtjeningen:** Balancér GV/PGV for at opnå fulde binære udbetalinger, udvid Check Match-dybden og opretholde status fire gange på 52 uger for at sikre 100 % Diamond Pool-andele.
- ☐ **Institutionaliser efterfølgelse:** Udvikl ledere, der skaber ledere, så din organisation vokser og opretholder momentum uden at være afhængig af dig.

Alle Ambassador-statusser og derover kræver aktiv status med 200 PV, binært kvalificeret og mindst syv Director 300-sponsorben med specifikke binære og PGV-krav i fire uger i træk.

Ambassador Diamond

PGV-krav: Gennemsnitligt mindst 60.000 PGV hver uge, hvor ikke mere end 20.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binære krav: Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med et minimum på 5.000 GV om ugen.

Ambassador Double Diamond

Opfyld alle Ambassador-krav og disse to krav i fire uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnit på mindst 100.000 PGV hver uge, hvor højst 35.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binære krav: Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med et minimum på 5.000 GV om ugen.

Ambassador Triple Diamond

For at kvalificere dig skal du forblive aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst syv Director 300-sponsorben og opfylde disse to krav i fire uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnitligt mindst 150.000 PGV hver uge, hvor højst 50.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binære krav: Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.

Presidential Diamond

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst syv Director 300-sponsorben og opfylde disse to krav i fire uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnitligt mindst 250.000 PGV hver uge, hvor ikke mere end 65.000 PGV må komme fra et enkelt sponsoteamben.

OG

Binært krav: Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.

Presidential Double Diamond

For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst syv Director 300-sponsorben og opfylde disse to krav i fire uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnit på mindst 400.000 PGV hver uge, hvor højst 80.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binært krav: Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i dit laveste benvolumen hver uge, med et minimum på 5.000 GV om ugen.

Presidential Triple Diamond

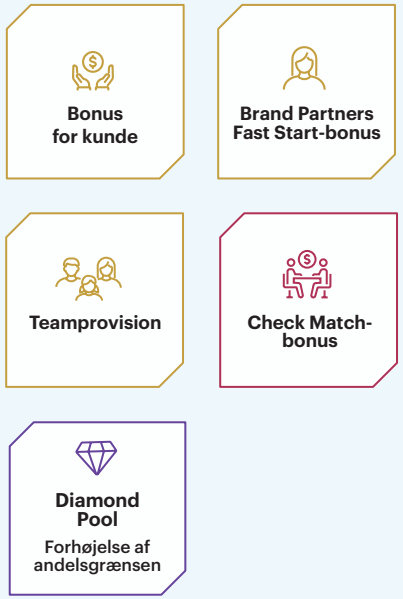
For at kvalificere dig skal du være aktiv med 200 PV om måneden, være BQ, have mindst syv Director 300-sponsorben og disse to krav i fire uger i træk:

PGV-krav: Gennemsnit på mindst 600.000 PGV hver uge, hvor højst 120.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.

OG

Binært krav: Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.

Bonus, du tjener i Legacy



Når din forretning bliver mere konsistent og teamdrevet, øges din indflydelse – og det samme gør din andelgrænse.

Diamond Pool

Ambassador Diamond til Presidential Triple Diamond

GØR DET HER

Opbyg dybde og kvalificer dig som Ambassador eller højere.

FÅ DET

Større Diamond Pool-andele

Legacy-niveauets belønninger

Låses op ved Diamond-status

Så længe du forbliver betalt på Diamond-niveau eller derover, belønner Diamond Pool dig – uge efter uge, år efter år.

Den belønner dig for at opbygge en afbalanceret dybde, udvikle ledere til Diamonds og opretholde global duplikation. Hvert skridt fremad låser op for flere andele, større indflydelse og mere langsigtet stabilitet for din virksomhed.

Ugentlige andelgrænser

1 PGV = 1 andel

Status	PGV-niveau	Ugentlig maksimum-sandel
Ambassador Diamond	PGV 8	60.000 andele
Ambassador Double Diamond	PGV 9	100.000 andele
Ambassador Triple Diamond	PGV 10	150.000 andele
Presidential Diamond	PGV 11	250.000 andele
Presidential Double Diamond	PGV 12	400.000 andele
Presidential Triple Diamond	PGV 13	600.000 andele

Udbetaling af andele, vedligeholdelse og tidsplan for statusfremgang

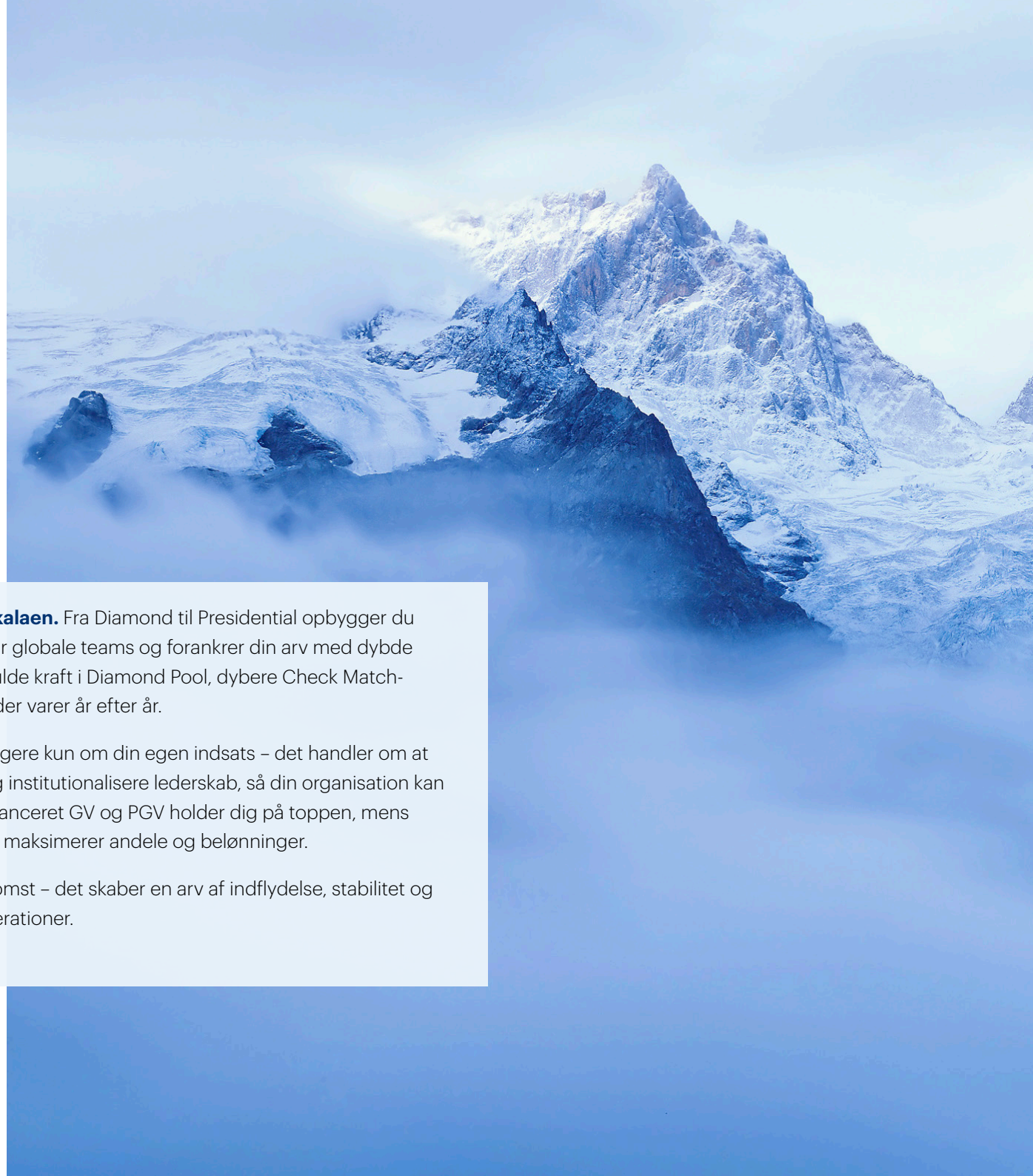
Når du avancerer til statussen Ambassador Diamond eller derover, låses 150 % af ovenstående andelværdier op i 24 måneder. Efter denne 24-måneders periode kan du opretholde en udbetaling på 100 % ved at blive betalt med en hvilken som helst status fra Ambassador Diamond eller derover i mindst 4 ud af hver 52 uger. Hvis du ikke opfylder dette krav, vil din udbetalingsprocent gradvist blive justeret og falde med 25 % hver 12. måned efter den indledende 24-måneders periode.

Bemærk: Når du avancerer til en ny livslang rang nulstilles timeren, og den maksimale andel på 150 % genoprettes i 24 måneder.

Fase fire: Legacy

Resumé

Diamond – Presidential Triple Diamond



Legacy er der, hvor visionen møder skalaen. Fra Diamond til Presidential opbygger du ledere, der opbygger ledere, opretholder globale teams og forankrer din arv med dybde og duplikation. Disse status frigør den fulde kraft i Diamond Pool, dybere Check Match-belønninger og langsigtede indtægter, der varer år efter år.

På dette niveau handler succes ikke længere kun om din egen indsats – det handler om at skabe visioner, vejlede nye Diamonds og institutionalisere lederskab, så din organisation kan trives uden at være afhængig af dig. Balanceret GV og PGV holder dig på toppen, mens konsekvent statusfremgang sikrer, at du maksimerer andele og belønninger.

Dit lederskab her skaber mere end indkomst – det skaber en arv af indflydelse, stabilitet og global indflydelse, der videreføres i generationer.

CLUB ONE™

Club One
Dit personlige succes-system

Club One er hjertet i din ASEA-rejse. Hver tilmelding, hvert vejledermøde og hver Director 300, du opbygger, giver dig point. Jo flere point du tjener, jo flere belønninger, anerkendelse og fremskridt låser du op.



Del

Tiltræk nye kunder og Brand Partners.



Vejleder

Hjælp sponsorerede Brand Partners med henblik på succes.



Opbyg

Udvikl nye Director 300'er og giv dem mulighed for at gøre det samme.

Disse enkle handlinger skaber nye ben, fremmer statusfremgang og opbygger varig indkomst.

Dette er vejen til duplikering: gør det > lær det > dit team gentager det.
Det er simpelt. Det er effektivt. Og det virker.

Se den fulde Club One-guide for at få mere at vide om point, belønninger og hvordan du kan maksimere din vækst.

ASEAONE™

Statusser og hvordan man kvalificerer sig

HVER STATUS I ASEA ONE ER EN MILEPÆL – HVER ENKELT ÅBNER OP FOR NYE MULIGHEDER OG BELØNNINGER. UANSET OM DU FOKUSERER PÅ PRODUKTDELING, OPBYGNING AF ET TEAM ELLER BEGGE DELE, ER DER EN TYDELIG VEJ FREM.

Ignite	Krav til månedlig aktivitet	Krav til laveste benvolumen		PGV-krav	Director 300-ben påkrævet
Brand Partner	-	-		-	-
Director 300	100 PV	300 ugentligt & BQ	**eller**	450 ugentligt & SQ	-
Amplify					
Director 700	100 PV	700 ugentligt & BQ	**eller**	1.050 ugentligt & SQ	-
Director 1200	100 PV	1.200 ugentligt & BQ	**eller**	1.800 ugentligt & SQ	1

Executive-status og derover
Alle Executive-statusser og derover skal være aktive med 200 PV hver måned, være binært kvalificerede (BQ) og overholde PGV50-reglen.

Mastery					
Bronze	200 PV	2.000 om ugen	**eller**	3.000 om ugen	2
Silver	200 PV	3.000 om ugen	**eller**	4.500 om ugen	3
Gold	200 PV	5.000 om ugen	**eller**	7.500 om ugen	4
Platinum	200 PV	10.000 om ugen	**eller**	15.000 om ugen	5

Diamond-status og derover
Alle Diamond-statusser og derover skal opretholde både binært laveste benvolumen med mindst 5.000 PV om ugen og PGV-krav.

Legacy					
Diamond	200 PV	Gennemsnitligt mindst 15.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Gennemsnitligt mindst 15.000 PGV hver uge, hvor ikke mere end 7.500 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	6
Double Diamond	200 PV	Gennemsnit på mindst 20.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.	**og**	Opnå mindst 20.000 PGV hver uge, hvor højst 10.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7
Triple Diamond	200 PV	Opnå mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge, med mindst 5.000 GV om ugen.	**og**	Gennemsnit på mindst 25.000 PGV hver uge, hvor ikke mere end 12.500 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7

Ambassador Diamond og derover

Alle Ambassador Diamond-statusser og derover skal opretholde både binære laveste benvolumen og PGV-krav i fire uger i træk.

Legacy	Krav til månedlig aktivitet	Krav til laveste benvolumen		PGV-krav	Director 300-ben påkrævet
Ambassador Diamond	200 PV	Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Opnå et gennemsnit på mindst 60.000 PGV hver uge, hvor ikke mere end 20.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7
Ambassador Double Diamond	200 PV	Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Opnå et gennemsnit på mindst 100.000 PGV hver uge, hvor højst 35.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7
Ambassador Triple Diamond	200 PV	Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Opnå et gennemsnit på mindst 150.000 PGV hver uge, hvor højst 50.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7
Presidential Diamond	200 PV	Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Gennemsnitligt mindst 250.000 PGV hver uge, hvor ikke mere end 65.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7
Presidential Double Diamond	200 PV	Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Gennemsnitligt mindst 400.000 PGV hver uge, hvor højst 80.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7
Presidential Triple Diamond	200 PV	Kvalificer dig som Triple Diamond og opnå et gennemsnit på mindst 25.000 GV i din laveste benvolumen hver uge med et minimum på 5.000 GV om ugen.	**og**	Gennemsnitligt mindst 600.000 PGV hver uge, hvor højst 120.000 PGV må komme fra et enkelt sponsorteamben.	7



Hvad er PGV50-reglen?

Tænk på PGV50 som din saldo: højst 50 % af din PGV må komme fra et enkelt sponsorben. Dette bidrager til at skabe stabilitet og sunde teams ved at fordele væksten på tværs af din organisation, hvilket hjælper dig med at optimere provision og strategisk skalere din virksomhed.

Ordliste over nøglebegreber

Aktiv status

At forblive aktiv betyder at opretholde mindst 100 PV hver femte uge, enten gennem dine egne ordrer eller kundeordrer knyttet til din konto (kravene kan variere afhængigt af status og lokalt marked).

Binært ben (laveste / største)

Dit binære team har to ben. De kaldes højre ben og venstre ben. Det laveste benvolumen har mindre GV og kan være enten højre eller venstre ben; *det største ben* har mere GV og kan være enten højre eller venstre ben. Teamprovision og status kan beregnes ved hjælp af den laveste benvolumen.

Binær kvalificering (BQ)

Hav mindst én personligt sponsoreret og aktiv Brand Partner på dit venstre ben og én på dit højre ben i din binære teamstruktur.

Binært team

En af ASEAs to organisationsstrukturer. Opbygget med kun to ben (venstre og højre). Kan bruges til at beregne teamprovision og kvalificere sig til status.

Brand Partners Fast Start-bonus

20 % af PV fra en ny Brand Partners tilmeldingsordre, der betales den følgende uge. Dette kaldes også en **Fast Start-bonus.**

Overførsel

Volumen i dit binære team (GV) eller sponsorteam (PGV), der ikke udbetales i provisioner, som overføres til kommende uger, så længe du forbliver aktiv.

Check Match

En bonus du tjener baseret på teamprovisionen fra dine personligt tilmeldte Brand Partners og deres team op til syv generationer.

Club One

ASEAs månedlige pointbaserede belønningsprogram, der lærer dig gennemprøvede adfærdsmønstre til at opbygge din forretning ved at fokusere på de enkle handlinger, der skaber reel vækst. Saml point, vejled andre og optjen belønninger.

Provisionsgrænser/-maksimum

Grænserne for, hvor meget du kan tjene på visse bonusser (som Check Match, teamprovision, EMP og Diamond Pool) hver uge, baseret på din status.

Bonus for kunde

Tjen 20 % af produktets nettopris på en kundes første ordre og 12 % på løbende abonnementer. Betales ugentligt med fuld volumen.

D300-bonus

En engangsbelønning på 300 USD for at nå bæredygtig Director 300 (to ud af fire uger + kumulativ 1.200 PGV over de fire uger, opnået i løbet af de første 90 dage efter tilmelding).

Diamond Pool

En global bonuspulje finansieret med 3 % af ASEAs globale volumen. Tilgængelig for Diamond og derover. Andele optjenes baseret på PGV-dybde med statusbaserede andelgrænser og tidsfrister for avancement.

Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

En ugentlig bonuspulje finansieret med 2 % af det globale volumen. Tilgængelig for D700 til Platinum. Andele baseres på PGV3 med ugentlige begrænsninger og regler for oplåsning.

Tilmelding

Når nogen tilmelder sig som kunde eller Brand Partner gennem dig.

Generationer

Hver gang du personligt sponsorerer nogen, starter de et nyt sponsorben. En generation omfatter alle i det pågældende sponsorben, indtil de bliver betalt som Bronze Executive eller derover. Bronze og derover afslutter den aktuelle generation for det pågældende sponsoreringsben, og alle under dem bliver en del af den næste generation, og så videre.

GV (gruppevolumen)

Den samlede volumen i dit binære team, inklusive din egen PV og alle under dig.

Livslang rang

Den højeste status, der nogensinde er opnået på din konto. Bruges til anerkendelse.

Optimeret teamprovision

Et indbygget værktøj, der garanterer dig det højeste af: (1) 10 % af din binære laveste benvolumen, når BQ, eller (2) 5 % af din PGV3 (op til 3.000), når SQ. Sikrer forudsigelige ugentlige indtægter på op til 3.000 PGV3.

Betalingsstatus

Den status, du kvalificerer dig til i en bestemt uge, og som bruges til at bestemme, hvilke ASEA One-provisionstyper du er berettiget til at tjene.

PGV (personlig gruppevolumen)

Det samlede volumen fra dig, dine personligt tilmeldte Brand Partners og alle i deres organisationer (Brand Partners og kunder). Med andre ord, når du personligt foretager en tilmelding, tæller hele deres team med i din PGV, efterhånden som det vokser.

PGV3

Din personlige gruppevolumen tælles gennem tre sponsoreringer i din personligt tilmeldte organisation. Bruges til at beregne EMP.

PV (personlig volumen)

Volumen fra dine egne ordrer og dine kunders køb. Du skal opretholde mindst 100 PV om måneden for at forblive aktiv.

Overløb

Volumen, der kommer fra din upline-leders tilmeldinger eller teamaktivitet, der flyder ind i et af dine binære ben. Overløb hjælper med at styrke din teamstruktur, men tæller ikke med i din personlige gruppevolumen (PGV).

Sponsorkvalifikation (SQ)

Have mindst to aktive personligt sponsorerede Brand Partners.

Sponsorteam

Din personlige tilmeldingsstruktur består af sponsorben – et for hver person, du personligt tilmelder. Bruges til at beregne generationer og Check Match.

Abonnement

En automatisk tilbagevendende produktordre, der kan behandles efter en tilpasset månedlig plan eller hver anden, tredje eller fjerde uge. Tæller med i PV og hjælper med at opretholde konsistens.

Teamprovision

Ugentlig indtjening, der udbetaler det største af 10 % af laveste benvolumen GV, når BQ, eller 5 % af PGV3 med den optimerede teamprovision, når SQ. Tilbagevendende indkomst, når dit team vokser.

Upline-leder

En Brand Partner over dig i binærstrukturen, der kan tilføre dit team overløb og yde vejledning og support.

Ugentlige indtjeningsgrænser

Den maksimale ugentlige udbetaling fra EMP eller Diamond Pool, fastsat af din betalingsstatus.

ASEA®

Disse tal bør ikke betragtes som en garanti for indtægter, der kan opnås. Enhver indtægt, der opnås som ASEA Brand Partner er baseret på din egen indsats og indsatsen fra dem i din salgsorganisation.

Danish 12/2025. This material is intended only for the Denmark market. All words with trademark or registered trademark symbols are trademarks of ASEA, LLC. ©2025 ASEA, LLC, Pleasant Grove, UT 84062 • support@aseaglobal.com • aseaglobal.com